

Escape room
novi alat u selekcijskom postupku

**Gordana Frgačić, Direktorica sektora
ljudskih potencijala**

PEVEC



DAYS
Empowering people



**NAJBOLJE
PRAKSE**

Opći podaci

- PEVEC maloprodaja neprehrambene robe dioničko društvo
- „**Escape room**” – *novi alat u selekcijskom postupku*
- broj zaposlenih: 1850
- broj zaposlenih u HR-u: 9
- broj kandidata koji su sudjelovali u postupku: 60
- područje koje zahvaća Escape room:
 - regrutacija i selekcija;
 - razvoj zaposlenika i/ili menadžmenta



DAYS
Empowering people



**NAJBOLJE
PRAKSE**

Kontekst razvoja projekta



potreba za novim nekonvencionalnim metodama i alatima za procjenu kandidata



gejmifikacija procesa selekcije



stvaranje opuštenijeg okruženja u kojem se povećava objektivnost procjene



izlazak iz okvira standardnih procedura selekcije



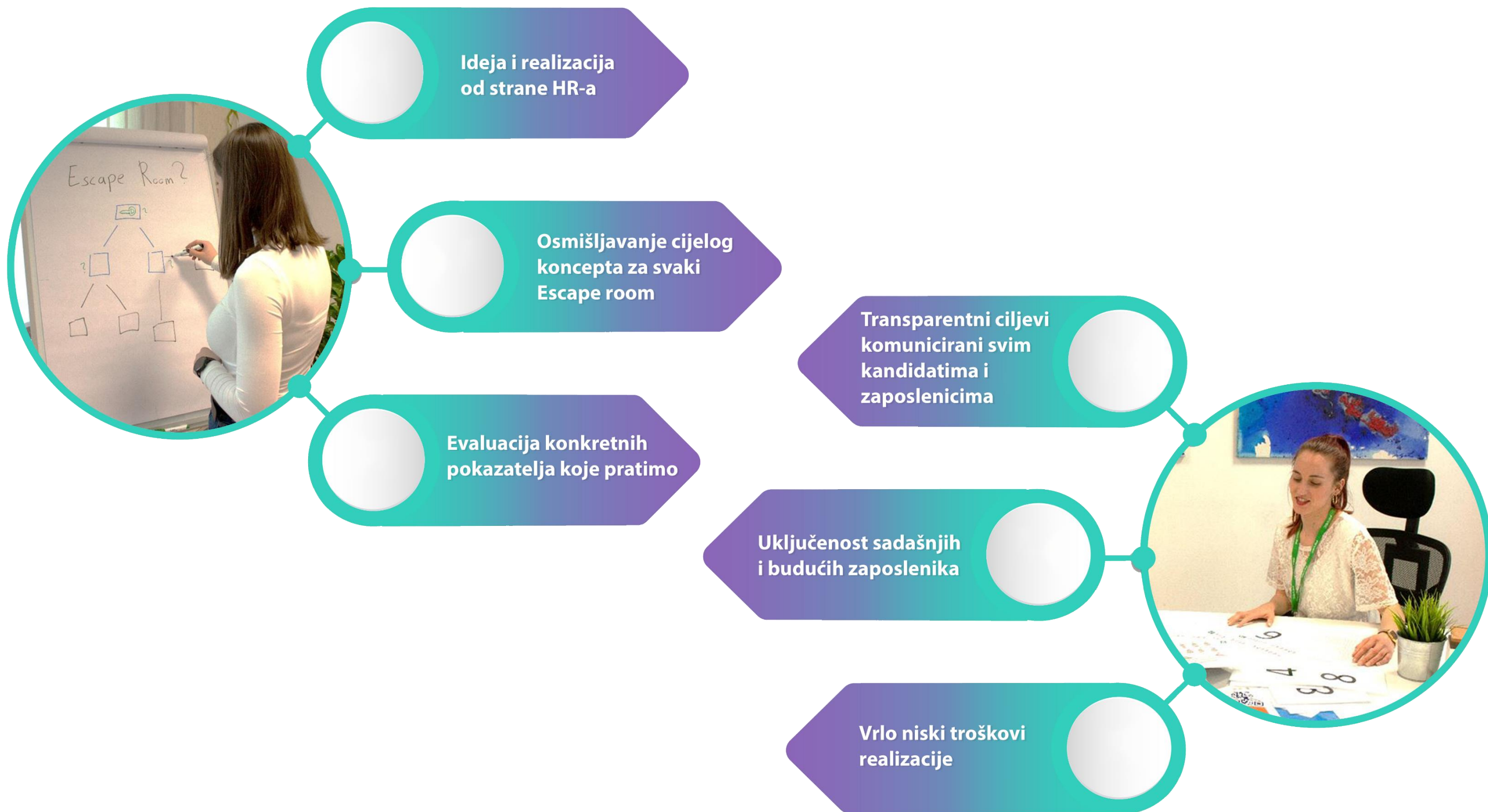
privlačenje novih generacija zaposlenika



Proces razvoja projekta



Proces razvoja projekta



Konkretni učinak projekta



Konkretni učinak projekta



“

Odličan način za opuštanje pred kraj radnog vremena i druženje s kolegama iz drugih odjela.

”

Marin Š.



“

Osjećaj pri sudjelovanju u nečemu ovakvom je izvanredan, opuštajući, ali istovremeno zabavan i pun adrenalina.

”

Iva P.



“

Sve pohvale za ideju, najbolje testiranje na kojem sam bila! Ovakvih testiranja bi trebalo biti više.

”

Ines V.



“

Moderno, zanimljivo, interesantno, novo, drugačije, posebno i potiče na razmišljanje.

”

Tajana J.



“

Escape room je odličan za razbijanje treme prije razgovora za posao i upoznavanje ostalih kandidata!

”

Marko R.



DAYS
Empowering people

Utjecaj na organizaciju



Povećanje zadovoljstva
ukupnim selekcijskim
postupkom s 4,14 na 4,93



Povećanje broja prijava
praktikanata i pripravnika

150%



5-ero zaposlenih kandidata



Svi ciljevi su realizirani već
izvođenjem prvog
escape room-a



Prijatelji studenata 2018.,
Certifikat uzorna tvrtka za
stručnu praksu



DAYS
Empowering people

Utjecaj na organizaciju

