

Beyond Startup

Grow fast, develop with patience.

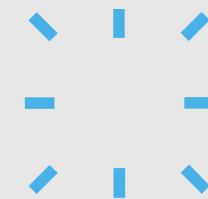
Ana Mlinarić, Head of HR



DAYS
Empowering people



**NAJBOLJE
PRAKSE**

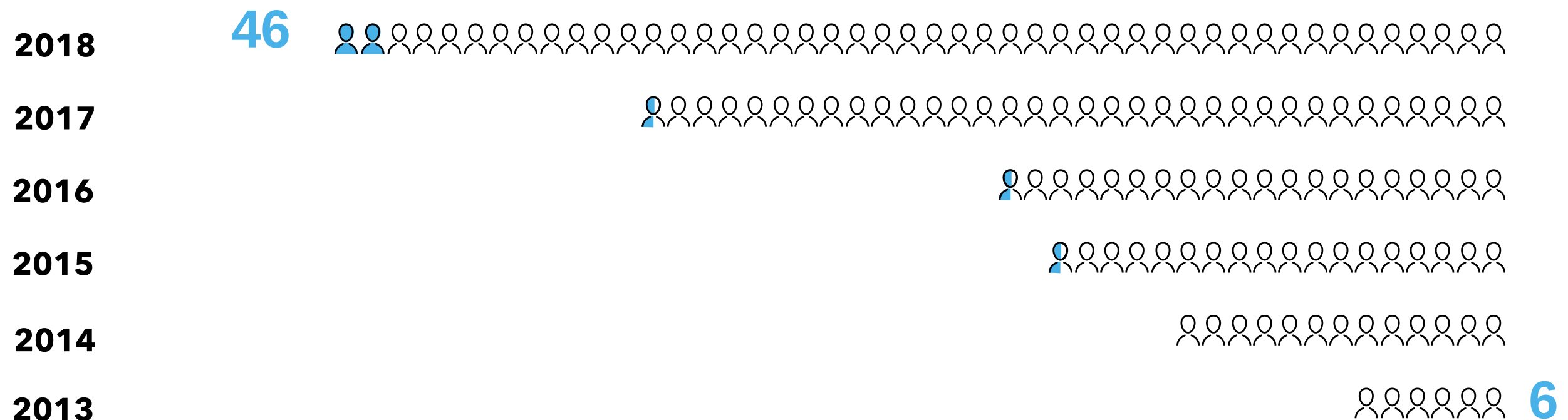


MICROBLINK

See beyond.

Opći podaci

- organizacijski razvoj
- razvoj zaposlenika i/ili managementa
- organizacijske promjene

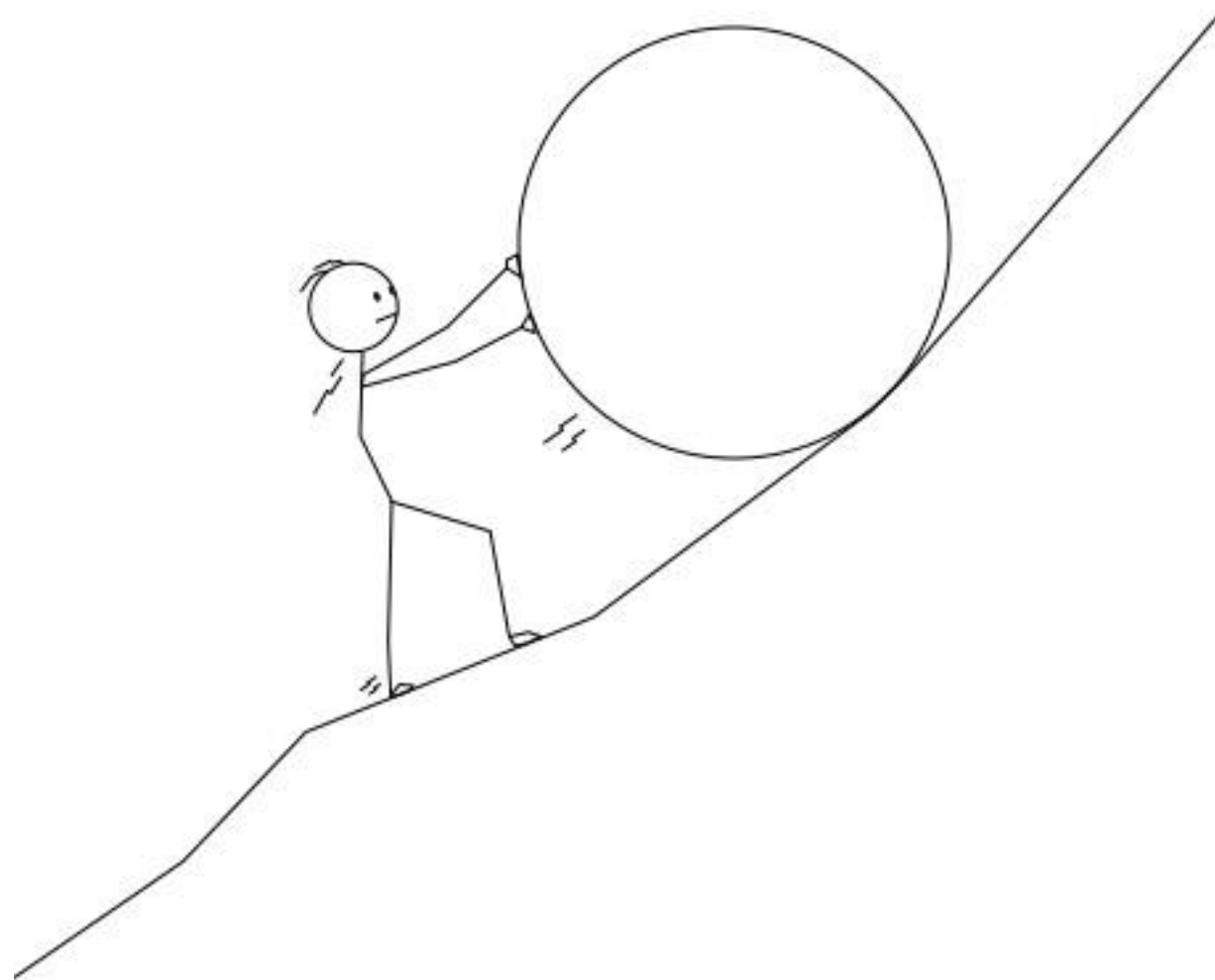


DAYS
Empowering people

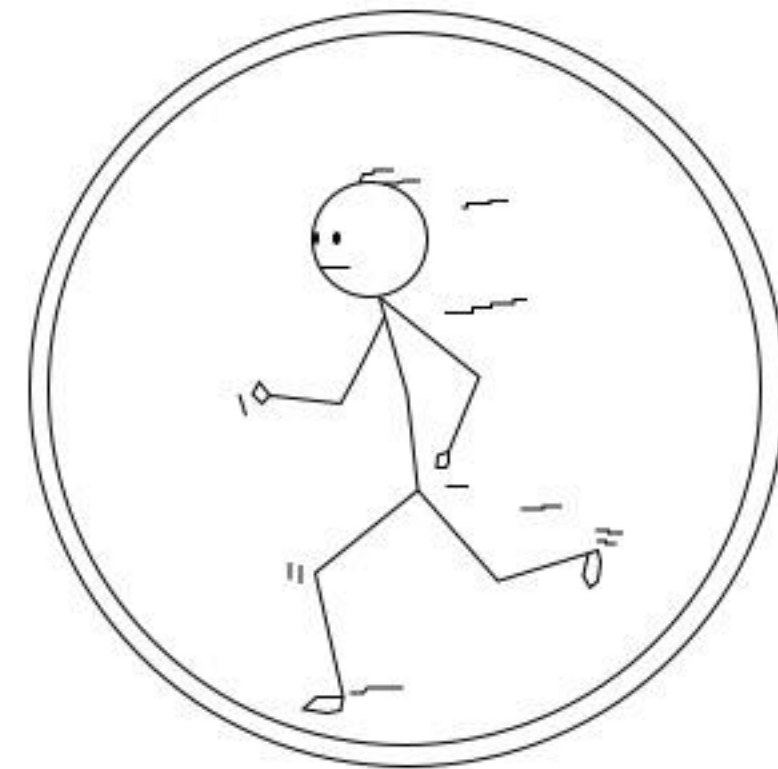


**NAJBOLJE
PRAKSE**

Kontekst razvoja projekta



STARTUP



CORPORATE

Kontekst razvoja projekta

- dobra mjera
- ravnoteža
- vrijeme
- **strpljenje**



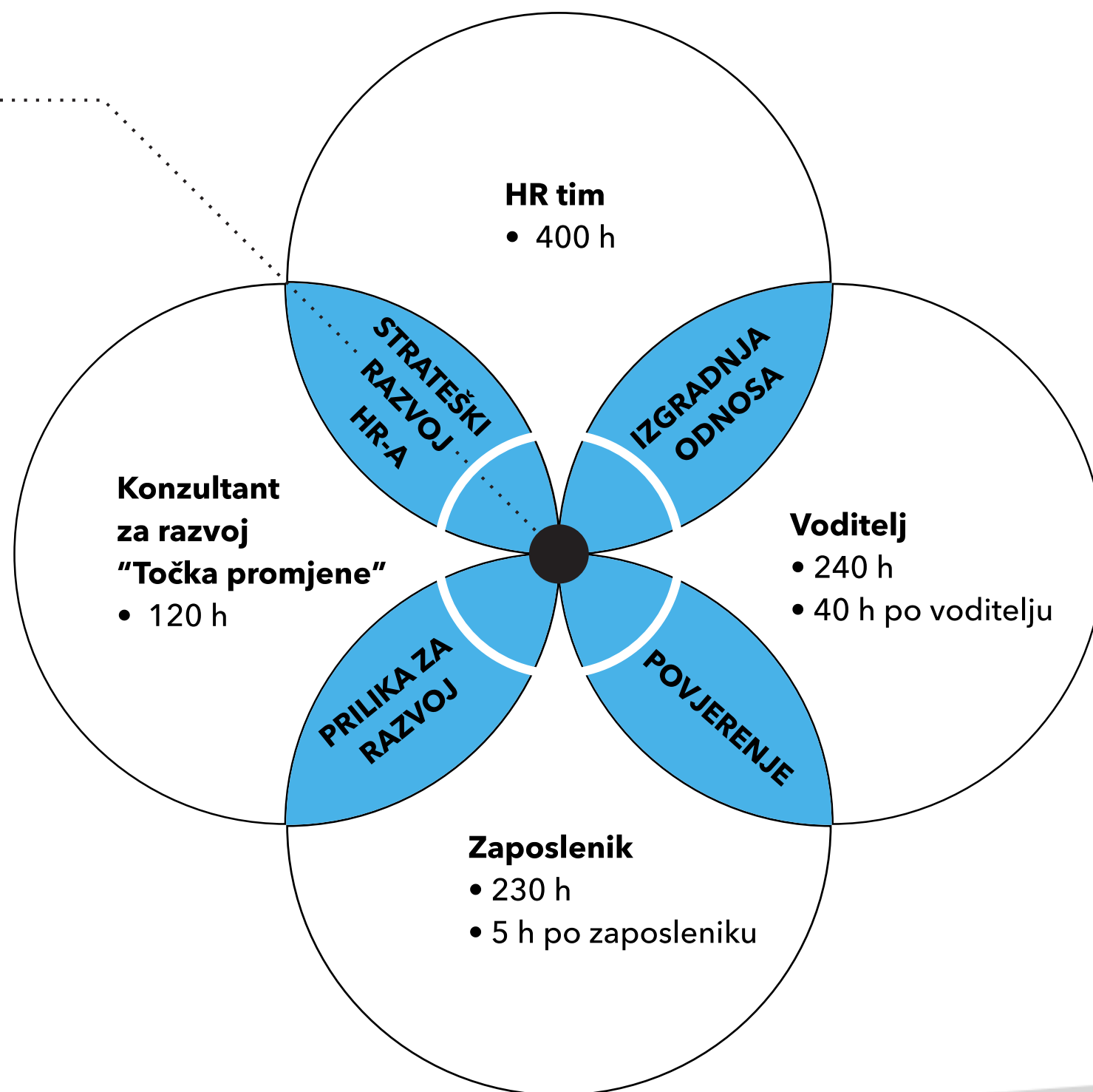
Proces razvoja projekta



DAYS
Empowering people

Konkretan učinak projekta

Ulaganje
vremena
=
Troškovna
učinkovitost



DAYS
Empowering people

Konkretni učinak projekta



Utjecaj na organizaciju – razvoj tvrtke i poslovna strategija

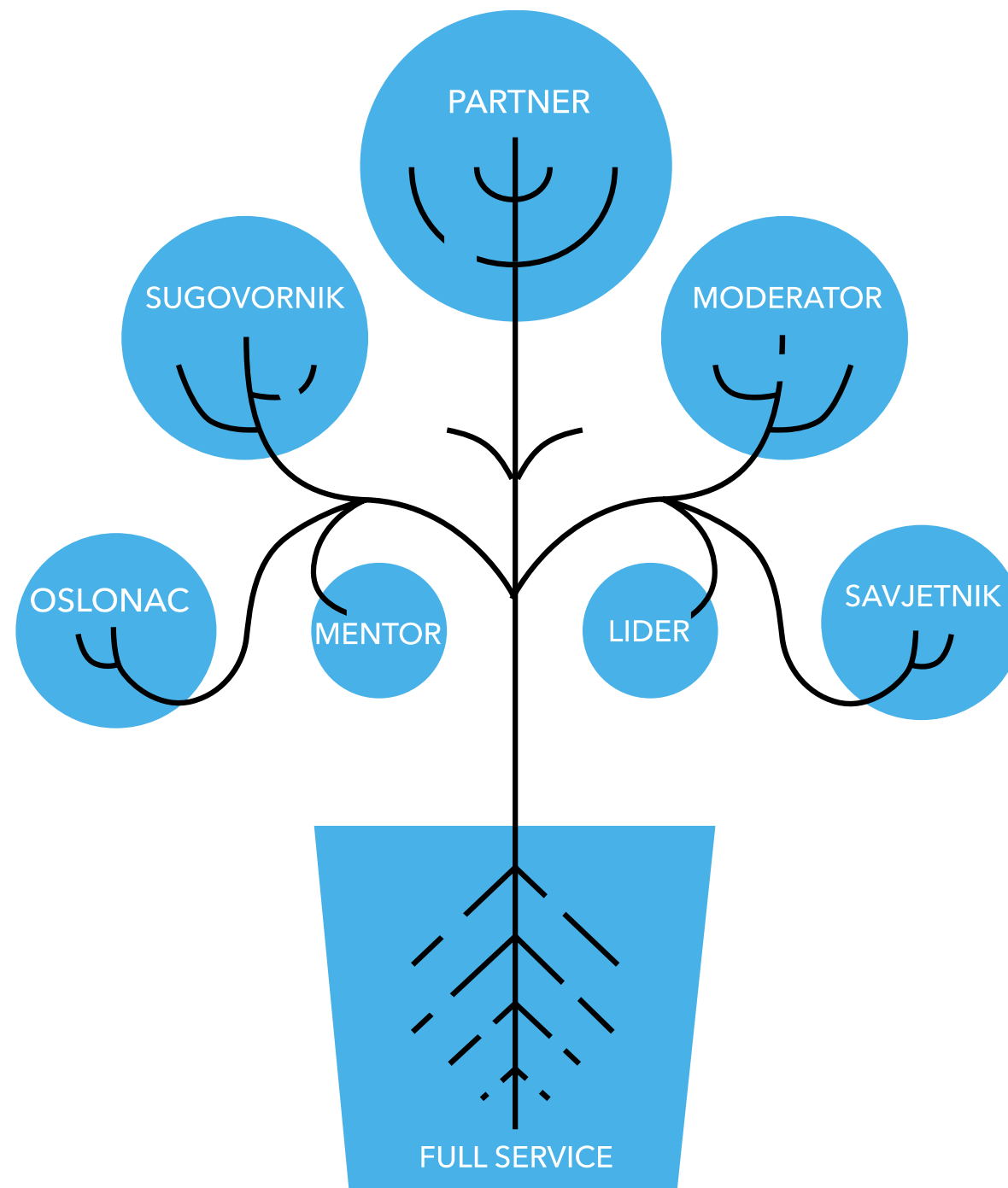
- strateški fokus na zadovoljstvo i razvoj zaposlenika
- dva puta veći budget za razvoj
- razvoj neformalnih voditelja
- stabilna prva linija managera
- jasnoća o resursima, idejama i strateškom pristupu



Utjecaj na organizaciju – zaposlenici

- ljudi traže podršku za razvoj, konkretne savjete
- spremni su iskoračiti iz tipične uloge
- žele nova zaduženja
- brojne inicijative za promjenu i unaprjeđenje procesa
- jasnoća o potrebama i resursima za budući razvoj u organizaciji
- manje sastanaka
- više osobne komunikacije
- kraće svrhovite online poruke
- više povezivanja na i izvan posla
- opisi pozicija pripremljeni i spremni za regrutaciju

Osnaživanje HR uloge



DAYS
Empowering people

Grow fast, develop with patience.



DAYS
Empowering people