



Days
Empowering people

Vip alumni

Madlena Đurović

Stručnjak za razvoj zaposlenika
VIPnet d.o.o.

Vip alumni – dio DOP projekta

“Čini pravu stvar” je Vipnetov krovni projekt u sklopu strategije društveno odgovornog poslovanja koji uključuje aktivnosti na području:

- korporativnog volontiranja
- edukacije
- recikliranja i zelenog poslovanja

Vip alumni je jednogodišnji plaćeni program profesionalnog usavršavanja namijenjen mladim nezaposlenim stručnjacima



Vip alumni - priprema



- **Nominacija pozicija za Vip alumni**

Nominacijski obrazac - svrha pozicije, poslovi i zadaci, uvjeti

- **Nominacija mentora**

Osoba zadužena za praćenje napretka i mentoring polaznika

- **Medijska kampanja**

Suradnja 3 odjela → adekvatna prezentacija programa u medijima i unutar kompanije

Definiranje Razvojnog programa

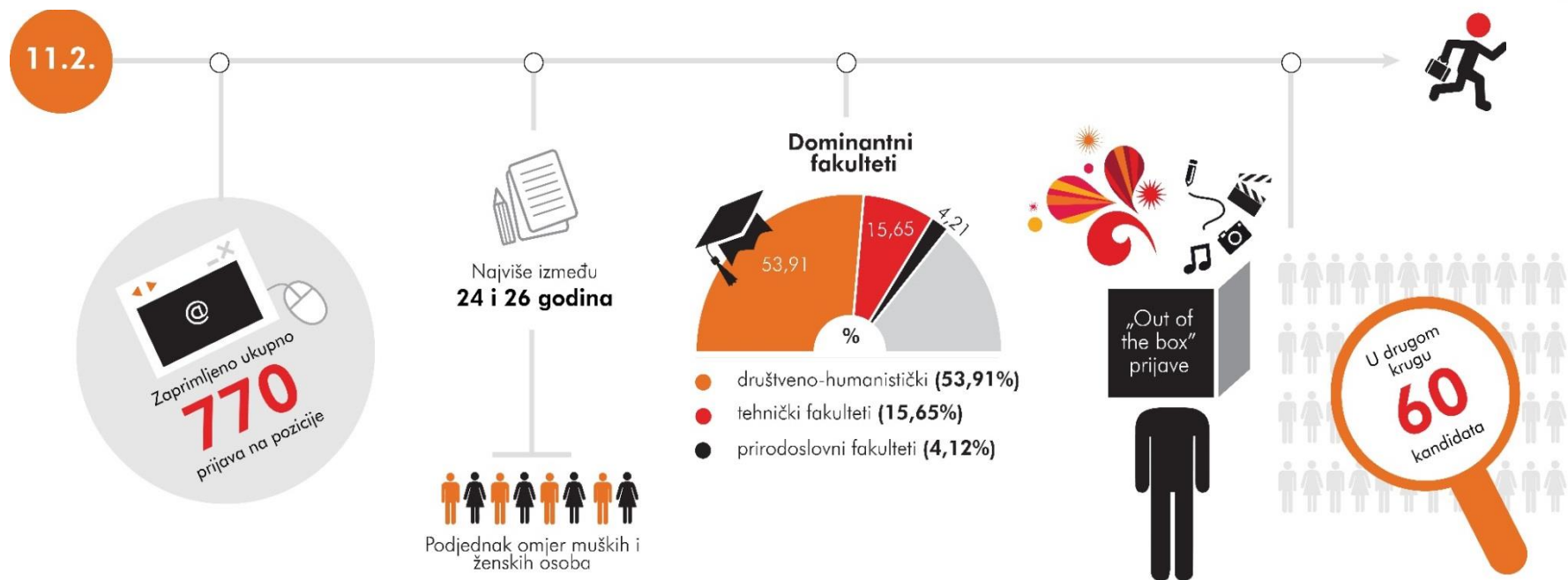
Niz aktivnosti koji polaznici tijekom godine dana radnog odnosa prolaze, kao i rokovi za pojedine aktivnosti.

- **Aktivno uključivanje Managera**

Upoznavanje Managera sa svim fazama programa i njihovom ulogom, svojim povratnim informacijama i idejama sukreirali su Vip alumni program

Vip alumni – selekcija kandidata

1. Predselekcija



2. Centri procjene - stručni

Podjela kandidata prema stručnim područjima

Procjenjivači: HR stručnjaci i Manageri

Aktivnosti: individualni i grupni zadaci, intervju i testiranje

Fokus: stručna znanja, osobne kompetencije

Vip alumni – selekcija kandidata



3. Završni Centar procjene

- Finalisti svih grupa iz prethodnog kruga
- Procjenjivači: HR stručnjaci i Manageri ili mentori
- Grupne aktivnosti
- Fokus: ponašanja kandidata i usklađenosti njihovih ponašanja s korporativnim vrijednostima kompanije
- Kako je bilo



Vip alumni – dolazak u Vipnet



11 polaznika programa Vip alumni stiglo je u Vipnet...

- **Welcome Day**

prvi radni dan bio je rezerviran za dobrodošlicu;

upoznavanje s odjelom, timom, Predsjednikom Uprave

- **Buddy program**

Upoznali su se sa svojim Buddy-ima – kolegama koji će im

kroz ulogu prijatelja pomoći u snalaženju u novoj okolini

- **Mentoring**

Polaznici su upoznali svoje mentore koji će ih pratiti kroz narednih godinu dana u Vipnetu

- **Introduction Day**

2 tjedna nakon dolaska organiziran je Introduction Day gdje su se imali prilike pobliže upoznati s Vipnetom, korporativnom kulturom i organizacijom kompanije



Vip alumni – razvojni program



Dolaskom u kompaniju za polaznike je počeo, osim redovitog rada, razvojni program:

Aktivnosti

- Treninzi iz stručnih područja pojedinog alumniija
- Interne akademije iz područja financija, marketinga, tehnologije, prodaje i upravljanja projektima
- Alumni su proveli određeno vrijeme u drugim odjelima ne bi li stekli uvid u poslovanje tog odjela
- Internacionalna razmjena (x.change program) i posjet srodnom odjelu sestrinske kompanije unutar Telekom Austria Grupe uz razmjenu iskustva i znanja
- Redovita povratna informacija od strane Managera i mentora kao i od strane HR

Vip alumni – razvojni program



4 modula edukacija

- Komunikacija i timska suradnja
- Strateško razmišljanje
- Osnove tehnika inovacije i upravljanja projektima
- Coaching i feedback

Rad na projektu

- Strateška važnost za Vipnet → alumni su imali priliku primijeniti i nadograditi svoje znanje radeći zajednički na razvoju proizvoda i prolazeći sve faze projektnog managementa.
- Projekt je uspješno realiziran i Vipnet će proizvod u budućnosti ponuditi tržištu

Vip alumni – na kraju programa...



Jedna godina u Vipnetu je prošla i naši polaznici su na kraju svog programa...

- Završna ceremonija
- Diplome
- Pisma preporuke

Ostajemo u kontaktu

- Mentoring

Vip alumni imaju mogućnost postaviti pitanje Vip mentorima / konzultantima i zatražiti pomoć u rješavanju nekog poslovnog problema

- Staying in touch

Druženja na sportskim događanjima, koncertima i ostalim aktivnostima u koje je uključen Vipnet - formalni i neformalni kontakti



Vip alumni zaposlili smo sedam polaznika!



Nakon završetka programa
za prvu generaciju Vip
alumni:

- Od 11 polaznika, 7 ih je ostalo s nama
- Prešli na odgovornije pozicije
- Pokazali da možemo računati na njih



Vip alumni – što smo naučili?



Povratna informacija koju smo dobili od polaznika programa i Managera:

- Dobra inicijativa i implementacija programa
- Svakako nastaviti s programom
- Izvrsni polaznici programa
- Visok stupanj samostalnosti, prilagodbe i napretka u zadacima koji su im dodijeljeni
- Kontinuirana povratna informacija polaznicima tijekom programa
- Projekt definirati ranije i dati im više vremena
- Više susreta s članovima Uprave

Vip alumni – zašto nastaviti



Alumniji:

- Više od 100 tisuća kuna ulaganja u svakog alumnija (mjesečna plaća, edukacije, međunarodna razmjena, pogodnosti)
- Relevantno radno iskustvo uz mentoring & coaching
- Timski rad na korporativnim projektima
- Profesionalni i osobni razvoj
- Trajno članstvo u Vip alumni zajednici

Vipnet:

- Izvrsne mlade ljude koji obogaćuju kompaniju idejama i pristupom
- Društveno odgovorno poslovanje - aktivan doprinos dobrobiti i razvoju zajednice u kojoj poslujemo

Vip alumni – nastavljamo s programom!



Nova generacija Vip alumni programa 2016

- 24 pozicije za Vip alumni program
- U siječnju smo objavili natječaj
- Završetak prijava i predselekcija – veljača 2016
- Ožujak – I. krug selekcije
- Očekujemo novu generaciju Vip alumni polaznika u travnju 2016!





Hvala